



**Regroupement de volontaires qui agissent dans le
monde en quête de lumière, de justice et de paix**

Rapport Annuel

2004-2005



Table des matières

La mission du RML	3
Les valeurs du RML	3
Le mot du président	4
L'organisation du RML	5
La vie associative	6
<i>Le bulletin de liaison Le Saint-Glé</i>	6
<i>Les activités</i>	7
Les membres en mission	8
<i>BOLIVIE</i>	8
<i>BRÉSIL</i>	9
<i>GUATÉMALA</i>	10
<i>NIGER</i>	10
<i>PÉROU</i>	11
<i>COLLABORATION SPÉCIALE AVEC VICS</i>	11
<i>NOUVEAU PARTENAIRE TERRAIN</i>	12
Les collaborations et représentations	14
◦ <i>L'Entraide Missionnaire</i>	14
◦ <i>L'AQOCI</i>	14
◦ <i>Le comité des missions de l'AEQ</i>	14
◦ <i>Le ROJEP</i>	14
Le rapport financier	15
Le plan d'action 2005-2006	27
Les donateurs de 100 \$ et plus	30

RML (Regroupement des missionnaires laïques)

25, rue Jarry Ouest

Montréal, Québec, H2P 1S6

Tél. : (514) 282-2282 / Fax : (514) 387-0206

Courriel : rml@cooptel.qc.ca

Site Internet : www.cooptel.qc.ca/~rml

Inscription 14102 4570 RR 0001



La mission du RML

Le **RML** (Regroupement des missionnaires laïques) est un organisme chrétien sans but lucratif qui favorise les initiatives de solidarité internationale dans le combat pour la justice, le mieux-être des populations et une culture de la paix.

Le **RML** suscite des partenariats pour un développement humain, solidaire, participatif et durable, avec un choix préférentiel pour les plus pauvres.

Le **RML** rassemble et soutient des personnes engagées bénévolement dans une démarche de coopération internationale et qui souscrivent aux valeurs portées par l'organisation.

Les valeurs du RML

Les valeurs du **RML** et de ses membres s'articulent autour de trois dimensions de la vie humaine :

1. La mesure dans l'exploitation et l'usage des biens de ce monde

une valeur qui se traduit par :

- un usage modéré des biens de consommation
- une éthique de vie simple
- une volonté de partage

2. Le souci pour les autres

une valeur qui se traduit par :

- l'altruisme
- la générosité
- le dévouement
- le respect des personnes et de leurs opinions
- le combat contre toutes les formes d'atteintes à la dignité humaine

3. L'intégration du spirituel dans son engagement humain

une valeur qui se traduit par :

- l'engagement spirituel de ses motivations
- la quête de sens
- l'ouverture à la transcendance
- le respect et la prise en compte des valeurs spirituelles et religieuses dans la pratique de coopération.



Le mot du président

Salutations à tous les membres du RML

Voici le rapport annuel 2004-2005. D'entrée de jeu, en votre nom et au nom des membres du conseil d'administration (CA), je remercie vivement toutes les personnes qui ont participé activement à la vie du RML au cours de cette dernière année.

L'année financière qui s'est terminée le 31 juillet 2005 a été consacrée à la consolidation de notre organisation, tout en répondant aux nécessités administratives découlant d'un changement dans l'équipe de la permanence. À l'automne 2004, nous avons fermé le poste de comptable à temps partiel, à la suite du départ de madame Lise Auclair. Il a été convenu que la coordonnatrice, Marie-Hélène Côté, ajoute à sa charge celle de la comptabilité. De ce fait, Marie-Hélène a dû consacrer une plus grande partie de son temps à la gestion financière des activités.

Pour répondre aux exigences de notre plan d'action et pour répondre aussi à une recommandation de l'assemblée générale (2004), nous avons créé un nouveau poste, celui de chargée de projets. Et en mars 2005, nous avons procédé à l'embauche de madame Michèle Daneau qui travaille deux jours/semaine à l'élaboration et au suivi des projets. De plus, elle a participé à la mise au point d'outils administratifs, tels les protocoles types d'ententes avec les volontaires et les partenaires.

Un plan d'action sur trois ans a été élaboré dans ses grandes lignes et au cours des derniers mois de l'année, l'équipe permanente a réussi à concrétiser quelques objectifs de ce plan. On en fait état dans ce rapport annuel. Lors de sa réunion du 16 mars 2005, le CA a étudié la possibilité d'organiser un événement majeur pour l'automne 2005 ou le printemps 2006 à l'intention principale des membres du Regroupement et qui porterait sur l'histoire de l'engagement des Canadiens dans la solidarité internationale. Les circonstances nous ont empêché, jusqu'à ce jour, de poursuivre cette idée et d'engager une démarche en ce sens. Quoiqu'il en soit de ce projet, la nouvelle équipe de la permanence et le CA auront à définir des actions concrètes sur la vie associative du RML et à favoriser le rassemblement des membres autour des enjeux de solidarité.

Comme vous verrez dans le rapport financier, nous accusons un léger déficit. Toutefois, notre organisation est bien administrée, puisque nous avons un coussin qui nous permet de poursuivre les activités. Il faudra tout de même redoubler d'efforts pour assurer un financement plus durable.

Comme vous le savez déjà, le passage à la nouvelle année a été marqué par le départ de Marie-Hélène. Le CA a mis les bouchées doubles pour garantir une bonne suite aux opérations de consolidation de l'organisation, notamment par l'embauche d'une nouvelle coordonnatrice, madame Annick Gosselin, à qui nous souhaitons la bienvenue. Annick et sa collègue Michèle ont déjà bien pris les choses en main et elles pourront, avec le soutien enthousiaste de nous tous et de nous toutes, gouverner efficacement ce petit bateau de la solidarité internationale qu'est le RML, sur les eaux agitées de ce monde.

Bien cordialement


Rosario Demers



L'organisation du RML

Les membres de l'exécutif du Conseil d'Administration

Rosario Demers	Président
Françoise Randon-Emmell	Vice-présidente
Denis Perrier	Trésorier

Les administrateurs du Conseil d'Administration

Rose-Aimée Archambault
François-Régis Bory
Bertrand St-Onge

Les membres d'office du Conseil d'Administration

Jean Ménard	Conseiller
Marie-Hélène Côté	Coordonnatrice

Les rencontres du conseil d'administration ont eu lieu les

13 octobre 2004
20 décembre 2004
15 mars 2005
15 juin 2005

L'assemblée générale à eu lieu le

13 novembre 2004

La permanence est composée de

Marie-Hélène Côté	Coordonnatrice 2004-2005
Annick Gosselin	Coordonnatrice 2005-
Michèle Daneau	Chargée de projets 2005-



La vie associative

Le bulletin de liaison Le Saint-Glé

Parutions en 2004 – 2005

Septembre 2004

Décembre 2004

Mai 2005

Membres du comité de rédaction :

Carole Guévin

André Guitard

Françoise Randon-Emmell

Marie-Hélène Côté

Les parutions n'auraient pu avoir lieu sans la précieuse collaboration bénévole de :

Murielle Giroux qui assure la mise en page

et

Marie-Claire Auger-Legault qui corrige nos textes.

Merci Beaucoup!



Les activités

Les activités de l'association en 2004-2005 ont été moins nombreuses que celles des années précédentes. Les changements à la permanence, nous ont obligés à consacrer plus de temps à l'administration courante. Il est regrettable de n'avoir pu concrétiser les actions que l'on avait envisagées. Toutefois, il faut mentionner trois activités de nature différente.

La rencontre sur la simplicité volontaire

Le 13 novembre 2004, à l'occasion de l'assemblée générale annuelle, trente-cinq personnes ont échangé sur le thème de la *simplicité volontaire*. Elles ont fait un lien entre l'approche d'une vie simple et les gens du RML dont l'engagement est caractérisé par le bénévolat et la simplicité de vie. Lors de cet échange, les réflexions du groupe ont été alimentées :

- par les propos de Diane Gariépy, membre du *Réseau québécois pour la simplicité volontaire*, qui a présenté ce mouvement;
- par Gregory Baum, grand théologien et professeur émérite à la faculté de théologie de l'université McGill, qui a fait un lien entre mission de l'Église, simplicité volontaire et bénévolat;
- enfin par Rosario Demers, spécialiste en coopération internationale et interculturelle, qui a fait un lien entre le mode de vie simple et l'économie de marché.

Les numéros de décembre 2004 et de mai 2005 du *Saint-Glé* ont fait état de cette rencontre fructueuse.

Présentation du nouvel énoncé de mission

Conformément à l'une des recommandations issues de la réflexion stratégique, nous avons fait un exercice de formulation d'un nouvel énoncé de mission du RML, auquel fut ajouté un texte sur les valeurs. Cet ensemble constitue la référence de base de l'organisation. Il a été étudié et présenté au conseil d'administration et aux membres de l'assemblée générale. On le trouve intégralement dans notre site *Internet*.

Les efforts de redéploiement des projets de coopération

Avec l'embauche de madame Michèle Daneau et sur les bases des conclusions de la réflexion stratégique, le RML a procédé à la mise en place des conditions pour des activités accrues en coopération internationale. De nouveaux projets de volontaires sont nés, comme en fait état Michèle dans la section *Membres en mission* de ce rapport.

Nous avons tracé quelques grandes lignes d'un plan d'action pour la coopération au sein du RML. À la permanence, nous avons procédé à la création de nouveaux outils administratifs et du temps a été consacré aux contacts avec des partenaires.



Les membres en mission

BOLIVIE

ASEMBLEA DEL PUEBLO GUARANI

Myriam Antaki
(depuis juillet 2003)

Myriam poursuit toujours son travail auprès de l'Assemblée des peuples Guarani dans la région de Tarija en Bolivie. En 2004-2005, Myriam tente de rendre accessibles les ressources informatiques dans une région plus éloignée, Entre Rios. Ce défi est de taille puisque l'électricité n'est pas encore disponible dans une grande partie de cette région. C'est donc équipés de panneaux solaires que les ordinateurs pourront fonctionner. Grâce au travail de Myriam, l'ordinateur permet aux membres de l'Assemblée du peuple Guarani de renforcer les capacités de ses membres et devient un outil important de gestion et d'autonomie.

HOGAR TATA JUAN DE DIOS

Quatre de nos volontaires ont fait des séjours au Foyer Tata Juan de Dios, à Sucre

Lise Marchand

(du 27 juin au 24 septembre 2004 et du 27 juin 2005 au 24 octobre 2005)

Enseignante et communicatrice, **Lise Marchand** a toujours été préoccupée par l'éducation des enfants et les défis affectifs, sociaux et économiques auxquels certains d'entre eux sont confrontés, ici comme ailleurs. C'est donc tout naturellement qu'elle s'est engagée depuis cinq ans auprès des enfants boliviens dans différents hogars (foyers) qui accueillent des enfants défavorisés aux problématiques multiples : mères incarcérées, abandon familial, problèmes de santé ou d'apprentissage. Au cours de ses différents séjours en Bolivie elle a travaillé à Vallegrande, Mairana, Santa Cruz, et plus récemment au Hogar Tata Juan de Dios, à Sucre. Lors de son dernier séjour elle s'est particulièrement attardée aux problèmes de malnutrition sévère de certains enfants pour lesquels elle a obtenu des quantités importantes de suppléments nutritifs grâce à la contribution d'un groupe de personnes d'ici qui la soutiennent dans son action. C'est donc un des objectifs qu'elle poursuivra : améliorer la qualité nutritive et la santé de certains enfants en état de malnutrition grave. Elle a fait deux séjours cette année et a quitté le Québec le 27 juin dernier pour un séjour de quatre mois.

Rollande Turcotte

(du 20 janvier au 23 avril 2005 et du 27 juin au 24 septembre 2005)

Jeune retraitée de l'enseignement, **Rollande Turcotte**, n'a jamais cessé de s'impliquer auprès des enfants. Elle a effectué plusieurs séjours de trois à quatre mois dans des hogars (orphelinats) de Bolivie. Elle parle toujours avec beaucoup d'émotion de son travail d'éducatrice auprès des enfants. Elle compare parfois son travail à celui d'une «grand-mère tendresse». Elle s'est



maintenant impliqué depuis les dernières années au Hogar Tata Juan de Dios à Sucre auprès de bébés de 0 à 2 ans. Avant chacun de ses voyages elle a le souci de trouver et d'apporter au foyer les fournitures, équipements médicaux, vêtements etc. dont les enfants ont besoin. Elle a fait deux séjours au hogar de Sucre cette année. Elle est partie le 27 juin dernier pour un séjour de trois mois. Elle espère pouvoir repartir dès les premiers mois de 2006. Lorsqu'elle est au Québec, elle poursuit également son engagement auprès des enfants d'ici en donnant de son temps deux jours semaine dans une école primaire.

Bernadette Landry

(23 janvier au 20 mars 2005)

Membre des *Retraités flyés*, cette grand-maman ne chôme pas! Depuis 1999 **Bernadette Landry** a fait six séjours de coopération en Amérique Latine : trois en Bolivie, deux au Guatemala et un en République Dominicaine. Sa formation d'infirmière et sa grande expérience font d'elle une collaboratrice très précieuse dans un foyer où les ressources humaines sont souvent limitées. Elle a effectué un séjour de trois mois durant l'hiver 2005 au Hogar Tata Juan de Dios en compagnie de Rollande Turcotte et de Claudette St-Arneault. Elle explorera un nouveau lieu d'engagement à l'automne prochain en se rendant à Patzún au Guatemala dans un centre qui regroupe un foyer et un dispensaire dans une région très pauvre.

Claudette St-Arneault

(du 23 janvier au 15 mars 2005)

Retraitée du Ministère du revenu, c'est dans un tout autre domaine que **Claudette St-Arneault** s'est engagée en qualité d'éducatrice au Hogar Tata Juan de Dios. Elle décrit ainsi son travail : être présente et à l'écoute des enfants; nourrir les bébés et les jeunes enfants avec beaucoup de patience; faire tout ce qui est possible pour stimuler les enfants dans leurs apprentissages (surtout le langage et la marche). Elle s'efforce d'être une présence rassurante dans la vie de ces enfants accueillis au hogar Tata Juan de Dios.

BRÉSIL

PASTORAL DA MULHER MARGINALIZADA

Monique Laroche

Monique Laroche travaille depuis 25 ans à la Pastorale de la femme marginalisée au Brésil. Ce volet du travail pastoral des diocèses brésiliens se veut une présence solidaire et prophétique auprès des femmes marginalisées (prostituées), luttant contre l'esclavage sexuel sous toutes ses formes, valorisant leur droit de citoyennes à part entière et facilitant leur intégration sociale, pour un monde plus fraternel et sans exclusions sociales. Plus récemment, Monique collaborait à la restructuration de l'organisation de la Pastorale de la femme marginalisée dans l'ensemble du Pays. Avec un nouvel objectif d'un collège national qui regroupera des responsables des cinq régions, on espère entre autres une meilleure action des équipes de Pastorale de la femme marginalisée.



Louise et François-Régis Bory (Québec)

Mise sur pied depuis 1991, par Louise et François Régis Bory, Mission Mazé fait un important travail de sensibilisation à la solidarité internationale et locale en appuyant le projet de la Pastorale de la femme marginalisée au Brésil et en venant en aide aux plus démunis de leur localité. D'une grande générosité et armés d'une infatigable volonté de s'engager dans la transformation du monde pour le rendre plus juste et équitable, c'est toute une équipe de volontaires locaux que Louise et François-Régis animent et inspirent.

GUATÉMALA

ASSOCIACIÓN DE DESAROLLO COMUNITARIO COMPARTIR

Julie Talbot

(Depuis 1991)

Depuis 1991, Julie Talbot, réalise son rêve de s'approcher des plus pauvres et de les accompagner. Elle s'installe dans le hameau de Aguacate dans une maison toute simple, comme celle de ses voisins, et commence d'abord par être présence gratuite aux malades, aux familles et aux femmes qui l'entourent. Elle se met à l'écoute des besoins et au service des gens. De cette initiative, naîtra *l'Association de développement communautaire Partage* qui donnera naissance à une foule de projets qui vont de l'installation de l'eau potable dans les maisons à la création d'une boulangerie qui fêtera ses 10 ans d'existence le 18 décembre 2005. Julie est soutenue par tout un réseau de personnes au Nord comme au Sud que son action inspire.

NIGER

ÉCOLE INSTRUMENT DE PAIX

Nicole Pilon

(depuis juin 2005)

Administratrice de formation, Nicole Pilon souhaitait depuis longtemps s'engager dans un projet de coopération. Elle travaille maintenant depuis juin 2005 à l'ÉIP-Niger à Niamey. Ses compétences professionnelles et humaines ont fait d'elle la candidate idéale pour répondre à une demande de ressource en gestion pour collaborer à la formation de leur personnel. Nicole s'acquitte de sa tâche avec beaucoup de générosité, de doigté et de compétence. L'École Instrument de Paix, (ÉIP-Niger), une ONG qui exploite la jacinthe d'eau, est très impliquée dans un travail de sensibilisation et d'éducation dans une perspective de développement durable. L'organisation compte un siège social à Niamey et cinq bureaux régionaux en plus d'être présente dans une vingtaine de villages. Elle sera de retour à la fin du printemps 2006.



PÉROU

CENTROS PACHAMAMA

Nicole Côté

(Depuis 1997)

Voilà maintenant huit ans que Nicole travaille et vit à Ventanilla, zone de pauvreté extrême située à l'extérieur de la capitale, Lima. Depuis leur fondation les Centres Pachamama, maintenant au nombre de quatre, permettent aux femmes qui les fréquentent de suivre une formation en micro-entreprise. On y dispense des cours de toutes sortes: couture, coiffure, cuisine, pâtisserie, artisanat, etc. Les centres comptent maintenant plus de 24 formatrices péruviennes qui sont devenues les piliers du projet. Les centres Pachamama opèrent également quelques garderies afin de permettre aux femmes de travailler ou de suivre une formation.

Claudette Bouliane

(du 10 janvier au 30 avril 2005)

Bernadette St-Jean

(du 10 janvier au 30 avril 2005)

Claudette Bouliane et Bernadette St-Jean se sont rendues au Pérou pour collaborer à un projet qui malheureusement n'a pas fonctionné. Elles ont donc décidé d'aller rejoindre Nicole Côté et de poursuivre leur travail de volontaires aux centres Pachamama de Ventanilla. Elles y ont donc consacré les six dernières semaines de leur séjour.

COLLABORATION SPÉCIALE AVEC VICS

(Volunteer International Christian Service)

Deux membres québécois de VICS ont bénéficié des services du RML. Il s'agit de **Carinna Pellet**, une jeune enseignante de 25 ans qui fait un séjour de coopération de deux ans au Kiribati et **Michel Gaudette**, un administrateur de la région de la Mauricie qui lui, est en poste au Togo pour deux ans également.



NOUVEAU PARTENAIRE TERRAIN

Projet de partenariat terrain

Hogar Tata Juan de Dios

Sucre, Bolivie

Contexte

Le Hogar Tata Juan de Dios est situé à Sucre en Bolivie. Située à 2,700 m d'altitude, la région est aride et la végétation rare. Sucre, la capitale administrative de la Bolivie avec son architecture coloniale, compte beaucoup de musées, site historique etc. C'est également une ville universitaire où l'on retrouve plusieurs facultés reconnues en Amérique Latine, dont une faculté de médecine qui accueille plusieurs étudiants étrangers, surtout chiliens et argentins. Donc, Sucre est une ville très animée avec une majorité de sa population constituée d'étudiants. Cependant c'est également une ville de contrastes où se confrontent au quotidien deux réalités très boliviennes : d'un côté, des jeunes citadins universitaires très «modernes» mais qui ont peu de perspectives d'emploi et de l'autre, une population venue des campagnes avoisinantes, souvent extrêmement pauvre mais ingénieuse et débrouillarde, plus traditionnelle et moins instruite et qui parle parfois peu l'espagnol.

Comme partout en Bolivie, les familles subissent des pressions immenses et doivent composer avec peu de ressources gouvernementales, une économie à la dérive et un climat social et politique de plus en plus volatile. Dans ce pays le plus pauvre d'Amérique latine, les orphelinats accueillent majoritairement des enfants abandonnés et non de véritables orphelins.

Origine du Hogar Tata Juan de Dios

Le Hogar Tata Juan de Dios a d'abord été une garderie mise sur pieds par les Frères de St-Jean de Dieu (communauté d'origine espagnole) qui sont très présents et impliqués à Sucre depuis plusieurs décennies et dont la mission principale est de venir en aide aux enfants qui ont des problèmes psychologiques. Le foyer a été repris il y a neuf ans par une communauté de religieuses argentines, las Hermanas de San Antonio de Padu, établies depuis longtemps en Bolivie et qui ont d'autres foyers en Bolivie, notamment à Santa Cruz. Les besoins et la détérioration de la situation économique ont progressivement transformés la garderie en hogar qui accueille maintenant de quarante à cinquante enfants de 0-5 ans.

Personnel du hogar

Le hogar compte parmi son personnel outre les quatre religieuses, une cuisinière, une buandière, des éducatrices et une infirmière de garde 24 heures sur 24. Le foyer recoit également, les services d'un médecin, d'une travailleuse sociale, et d'une physiothérapeute prêtée par. Il accueille également pendant leurs vacances, des étudiants boliviens qui font un peu d'animation et l'enseignement des chants traditionnels. Quatre de nos membres y sont allés depuis un an pour des séjours de quatre à six mois.

Rencontre avec nos membres en mission au hogar

En mai 2005 nous avons organisé une rencontre avec Lise Marchand, Rollande Turcotte, Claudette St-Arneault et Bernadette Landry afin de faire un retour sur leur expérience et évaluer la possibilité d'établir des liens de partenaire avec le hogar. Elles ont toutes apprécié leur séjour



au foyer, qu'il s'agisse de l'accueil de la communauté, des conditions de vie et de travail tout comme le travail effectué auprès des enfants. Certaines n'hésitant pas à qualifier ce séjour de « meilleure expérience de travail à l'étranger à date ». Le foyer est propre et bien tenu. Les religieuses sont soucieuses de maintenir les liens parentaux et exigent une implication minimale des parents pour accepter l'enfant. Ceux-ci doivent signer un contrat d'accueil, accepter que certaines conditions soient respectées avant que l'enfant puisse retourner dans son milieu familial, et accepter de plus, qu'il y ait un suivi fait par une travailleuse sociale. Elles ont d'ailleurs aménagé un parloir pour les visites familiales. La priorité est donnée aux enfants qui sont maltraités, aux enfants abandonnés et aux enfants dont le développement est sérieusement compromis. Elles ont établi des liens solides avec la communauté, qu'il s'agisse des autres foyers, de l'hôpital ou du centre psychosocial qui collabore à l'occasion avec elles.

Besoins du hogar

Pour le dire dans les termes des volontaires : « Des bras ! ». Des bras pour caresser, stimuler, donner les soins quotidiens, faire manger etc. Mais également faire de la stimulation précoce, organiser de jeux, amener les enfants dehors etc. et ce surtout avec les bébés de 0-2 ans.

Accueil des volontaires

Le hogar bénéficie d'une maison appartenant encore à la communauté des Frères de San Juan de Dios qui est mise à la disposition des volontaires. Cette maison est partagée avec les volontaires du Centre psychosocial. Trois chambres sont disponibles à l'étage pour accueillir jusqu'à cinq volontaires. Les volontaires décrivent les membres de la communauté comme des femmes respectueuses et soucieuses de l'intimité des gens.

Appréciation des volontaires

Les volontaires se disent toutes très satisfaites de l'accueil qu'elles ont reçu. Elles décrivent le foyer comme un endroit agréable, très propre où les gens sont soucieux de ne rien gaspiller. Les religieuses et le personnel sont reconnaissants de l'apport des volontaires et n'hésitent pas à le reconnaître. Les horaires de travail sont souples et habituellement de 8h à 12h puis de 16h à 18h mais peuvent être un peu plus longs à l'occasion selon les besoins. Les religieuses insistent pour que les volontaires prennent leurs journées de congé. Les volontaires peuvent manger au hogar quand ils travaillent mais doivent prévoir un peu d'argent pour la nourriture du soir et les jours de congé.

Au 31 juillet 2005

Nous avons communiqué avec la responsable, Soeur Clementina, pour vérifier son intérêt à s'associer avec nous. Nous avons reçu une réponse très positive et enthousiaste de sa part. Nous poursuivront en 2005-2006, les échanges sur les critères de sélection des volontaires qu'elle désire recevoir et les termes de notre entente.



Les collaborations et représentations

◉ **L'Entraide Missionnaire**

Le RML a été présent lors de l'assemblée générale annuelle de l'Entraide Missionnaire le 4 novembre 2004 de même lors du congrès de l'automne où étaient présentes la coordonnatrice et la chargée de projets de même que deux membres du Conseil d'administration. Sous le thème : *L'Aide internationale, à quoi bon?* nous avons analysé et regardé de près les pratiques et les orientations des organismes de coopération internationale de même que les enjeux, les défis et les impacts actuels. Un constat très dérangeant. Les actes du colloque sont disponibles à nos bureaux.

◉ **L'AQOCI**

(Association québécoise des organismes de collaboration internationale)

Le RML a été présent lors de l'assemblée générale annuelle de l'AQOCI du 17 juin 2005. Le RML fait partie depuis 1998 de Association québécoise des organismes de collaboration internationale.

◉ **Le comité des missions de l'AEQ**

Notre coordonnatrice est maintenant membre du comité des missions de l'assemblée des Évêques du Québec. Elle a donc participé aux rencontres suivantes : 7 octobre 2004, 3 mars 2005 et 11 mai 2005.

Lors de ces rencontres des points tels que l'adaptation du « Guide d'orientation des laïques missionnaires au Québec » et ainsi que celle de « La mission ad extra » ont été entendus. Une rencontre a aussi eu lieu avec Mme Huguette LeBlanc de Missio Canada pour en apprendre plus sur la nouvelle fonction de cet organisme.

◉ **Le ROJEP**

(Réseau œcuménique justice et paix)

Au ROJEP, nous sommes représenté par notre coordonnatrice et la chargée de projets en alternance. En janvier 2005, la coordonnatrice a participé à une réunion à l'église Notre-Dame de Grâce et en juin 2005 la chargée de projet a participé à une autre rencontre. Afin d'approfondir nos questionnements sur les priorités du Réseau pour 2005-2006, nous avons fait un travail de réflexion à partir des trois axes suivants :

- ◉ Soutenir les actions des groupes existants et s'associer à eux;
- ◉ Rester centrés sur l'actualité locale et internationale;
- ◉ Faire une lecture biblique et théologique des événements et soutenir la réflexion des groupes.

En juin, nous avons également bénéficié d'une présentation très appréciée de madame Renaude Grégoire sur le thème de la militarisation et de l'intégration économique. L'essentiel de cette présentation est disponible en format powerpoint à nos bureaux.



Le rapport financier

Le RML termine son année financière 2004-2005 avec un déficit budgétaire de 5,588.00 \$. Comme nous avons une réserve d'environ 15,000 \$ cela ne nous cause pas de problème pour le moment. La situation va être révisée dans l'année qui vient.

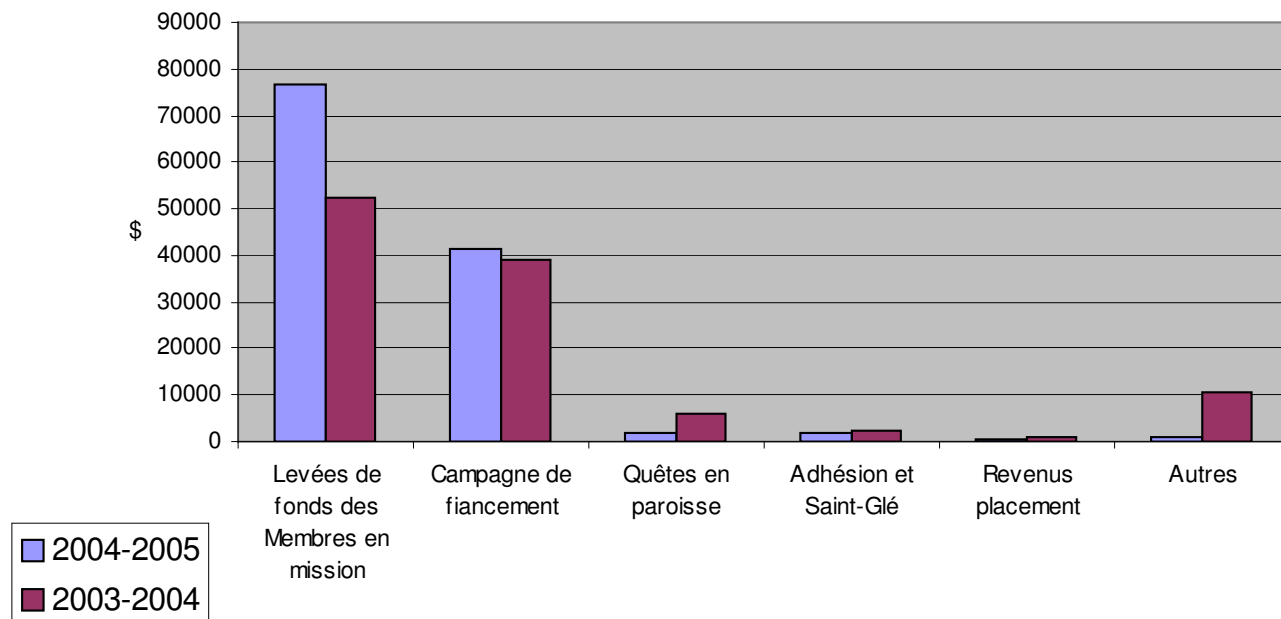
Au chapitre des revenus, notons une baisse des revenus des quêtes paroissiales de même que celle des revenus d'adhésion des membres et d'abonnement au St-Glé.

Notons aussi une légère hausse des revenus de la Campagne de financement. Cette hausse cependant n'a pas suffi pour contrer la baisse des autres revenus. (voir le graphique no.1)

Au chapitre des dépenses, si on exclut les dépenses liées aux projets, nous notons **une baisse des dépenses du RML de 6 554 \$** par rapport à l'année dernière. L'organisme fait preuve encore cette année d'une gestion des plus rigoureuses. (voir le graphique no.2)

Cette année l'équilibre financier n'a pas été atteint malgré la bonne volonté de nos membres et celles de nos donateurs. Nous remercions les donateurs de l'année 2004-2005. Nous souhaitons que nos donateurs continuent de nous supporter car l'année 2005-2006 sera celle du renouveau.

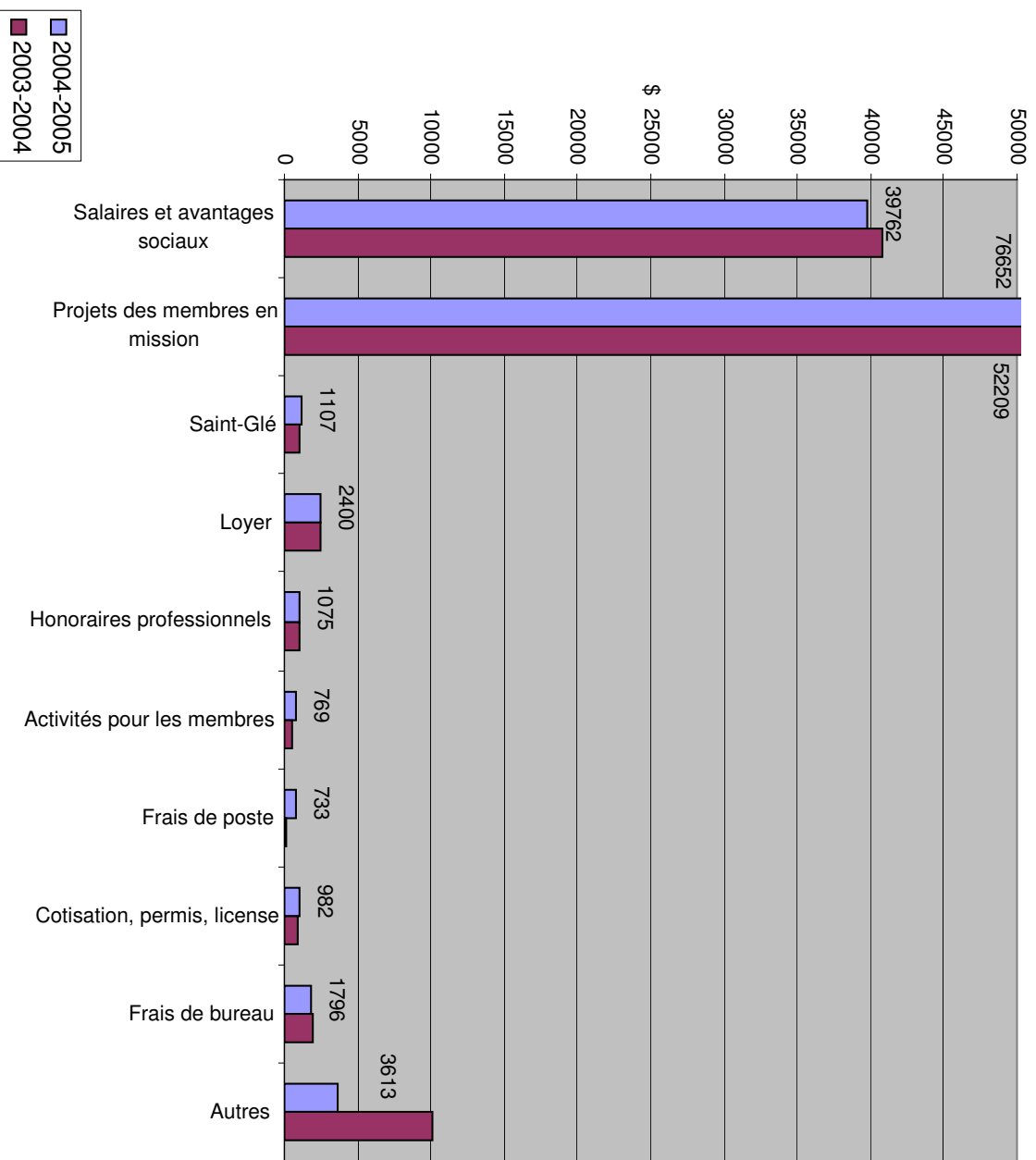
Revenus



Graphique no.1



Dépenses

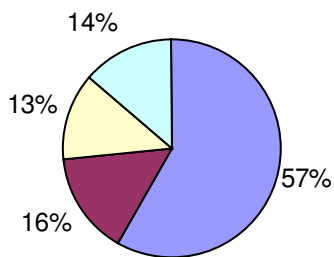


Graphique no.2

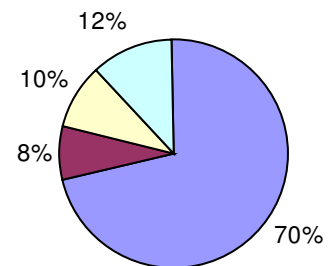


Dans le graphique no.3 nous pouvons examiner les dépenses du RML regroupées par secteur. Ce graphique nous montre que même si l'année 2004-2005 se termine avec un déficit l'organisme lui-même gère très bien ses budgets car les dépenses administratives diminuent et celles des projets augmentent. C'est sur cette même lancée que l'année 2005-2006 se poursuivra.

Dépenses 2003-2004



Dépenses 2004-2005



Graphiques no.3

Suite à la demande de plusieurs membres lors de la dernière assemblée annuelle, les pages qui suivent contiennent une copie du rapport du vérificateur dans son intégralité. Bonne Lecture!



Daniel Toupin
Comptable Agréé - Chartered Accountant

1

RAPPORT DU VÉRIFICATEUR

Aux membres de REGROUPEMENT DES MISSIONNAIRES LAÏQUES

J'ai vérifié le bilan de REGROUPEMENT DES MISSIONNAIRES LAÏQUES au 31 juillet 2005 ainsi que les états des résultats, de l'évolution des actifs nets et des flux de trésorerie de l'exercice terminé à cette date. La responsabilité de ces états financiers incombe à la direction de la société, ma responsabilité consiste à exprimer une opinion sur ces états financiers en me fondant sur ma vérification.

À l'exception de ce qui est mentionné dans le paragraphe ci-dessous, ma vérification a été effectuée conformément aux normes de vérification généralement reconnues. Ces normes exigent que la vérification soit planifiée et exécutée de manière à fournir un degré raisonnable de certitude quant à l'absence d'inexactitudes importantes dans les états financiers. La vérification comprend le contrôle par sondage des éléments probants à l'appui des montants et des autres éléments d'informations fournis dans les états financiers. Elle comprend également l'évaluation des principes comptables suivis et des estimations importantes faites par la direction, ainsi qu'une appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

Comme c'est le cas dans de nombreux organismes de bienfaisance, l'organisme tire des revenus de dons pour lesquels il n'est pas possible de vérifier de façon satisfaisante s'ils ont tous été comptabilisés. Par conséquent, ma vérification de ces revenus s'est limitée aux montants comptabilisés dans les livres de l'organisme et je n'ai pu déterminer si certains redressements auraient dû être apportés aux montants des dons reçus, du résultat net, de l'actif à court terme et des actifs nets.

À mon avis, à l'exception de l'effet des éventuels redressements que j'aurais pu juger nécessaires si j'avais été en mesure de vérifier si les dons mentionnés au paragraphe précédent ont tous été comptabilisés, ces états financiers présentent fidèlement, à tous égards importants, la situation financière de la société au 31 juillet 2005 ainsi que les résultats de son exploitation et de l'état des flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date selon les principes comptables généralement reconnus.


DANIEL TOUPIN
Comptable agréé

Saint-Jérôme, Québec
Ce 25ième jour d'octobre 2005

Vérfifié

236, du Palais, St-Jérôme (Québec) J7Z 1X8 - Téléphone: (450) 431-7545 - Télécopie: (450) 431-1566



REGROUPEMENT DES MISSIONNAIRES LAÏQUES

RÉSULTATS
de l'exercice terminé le 31 juillet 2005

	<u>2005</u>	<u>2004</u>
REVENUS		
Apports relatifs aux levées des fonds des missionnaires	76 652 \$	52 209 \$
Campagne de financement	41 311	39 073
Comité d'orientation	-	10 000
Quêtes en paroisse	1 834	5 788
Abonnements Saint-Glé	912	1 033
Activités pour membres	391	440
Pub St-Glé	300	-
Revenus de placements	499	888
Autres	356	-
Adhésion des membres	1 046	1 210
	<u>123 301</u> \$	<u>110 641</u> \$
DÉPENSES		
Salaires et avantages sociaux	39 762 \$	40 834 \$
Comité d'orientation	-	5 017
Conseil d'administration	188	-
Projets des missionnaires laïques	76 652	52 209
Documentation	23	170
Loyer	2 400	2 450
Fournitures de bureau	936	958
Honoraires professionnels	1 075	1 000
TPS-TVQ payées	-	585
Interurbains	837	952
Cotisations	950	850
Frais relatifs au Saint-Glé	1 107	1 039
Publicité	706	861
Frais de poste	733	86
Frais de déplacement	654	129
Activités pour les membres	789	479
Assurances responsabilité	426	430
Amortissement des immobilisations	399	281
Déménagement	-	216
Formation	352	615
Coût pour homélies	111	343
Coût pour levée de fonds	369	-
Bénévoles	90	36
Taxes, licences et permis	32	32
Entretien et réparation - équipement informatique	273	335
Frais divers	45	-
Frais pour Campagne de financement	-	1 093
	<u>128 889</u>	<u>111 000</u>
EXCÉDENT DES REVENUS SUR LES DÉPENSES (EXCÉDENT DES DÉPENSES SUR LES REVENUS)	<u>(5 588)</u> \$	<u>(359)</u> \$

Vérfifié

Daniel Toupin, Comptable Agréé - Chartered Accountant



REGROUPEMENT DES MISSIONNAIRES LAÏQUES

ÉVOLUTION DES ACTIFS NETS
de l'exercice terminé le 31 juillet 2005

ACTIFS NETS	INVESTISSEMENT EN IMMOBILISATIONS	AFFECTÉS À DES PROJETS	NON AFFECTÉS	2005 TOTAL	2004 TOTAL
SOLDE D'OUVERTURE	1 126 \$	- \$	42 130 \$	43 256 \$	53 615 \$
Excédent des revenus sur les dépenses (Excédent des dépenses sur les revenus)	(399)	-	(5 189)	(5 588)	(359)
Apports affectés à des projets	-	8 289	-	8 289	(10 000)
Investissement nets en immobilisation	869	-	(869)	-	-
SOLDE DE CLÔTURE	1 596 \$	8 289 \$	36 072 \$	45 957 \$	43 256 \$

Vérfifié

Daniel Toupin, Comptable Agréé - Chartered Accountant



REGROUPEMENT DES MISSIONNAIRES LAÏQUES

FLUX DE TRÉSORERIE
de l'exercice terminé le 31 juillet 2005

	<u>2005</u>	<u>2004</u>
ACTIVITÉS D'EXPLOITATION		
Excédent des revenus sur les dépenses (Excédent des dépenses sur les revenus)	(5 588) \$	(359) \$
Éléments sans incidences sur les liquidités Amortissements des immobilisations	399	281
	<u>(5 189)</u>	<u>(78)</u>
Évolution nette des soldes de fonds de roulement hors caisse lié à l'exploitation	(1 246)	(65)
	<u>(6 435)</u>	<u>(143)</u>
ACTIVITÉS DE FINANCEMENT		
Apports affectés à des projets	8 289	(10 000)
	<u>8 289</u>	<u>(10 000)</u>
ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT		
Acquisition d'immobilisations	(869)	
	<u>(869)</u>	
AUGMENTATION (DIMINUTION) DES LIQUIDITÉS AU COURS DE L'EXERCICE	985	(10 143)
LIQUIDITÉ (INSUFFISANCE) AU DÉBUT	44 622	54 785
	<u>44 622</u>	<u>54 785</u>
LIQUIDITÉ (INSUFFISANCE) À LA FIN	45 607 \$	44 622 \$
	<u>45 607 \$</u>	<u>44 622 \$</u>
LIQUIDITÉS		
Découvert bancaire	-	(1 270) \$
Encaisse	5 583	-
Placements temporaires	40 024	45 892
	<u>45 607 \$</u>	<u>44 622 \$</u>

Vérfié

Daniel Toupin, Comptable Agréé - Chartered Accountant


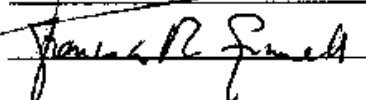


REGROUPEMENT DES MISSIONNAIRES LAÏQUES

BILAN
au 31 juillet 2005

	<u>2005</u>	<u>2004</u>
ACTIF		
ÉLÉMENTS À COURT TERME		
Encaisse	5 583 \$	- \$
Placements temporaires (Note 3)	40 024	45 892
Débiteurs (Note 4)	623	386
Dépôt	20	20
Frais payés d'avance	291	184
	<u>46 541</u>	<u>46 482</u>
IMMOBILISATIONS CORPORELLES (Note 5)	1 596	1 126
	<u>48 137 \$</u>	<u>47 608 \$</u>
PASSIF		
ÉLÉMENTS À COURT TERME		
Désuvert bancaire	- \$	1 270 \$
Créditeurs (Note 6)	1 000	2 005
Abonnements reportés	1 180	1 077
	<u>2 180</u>	<u>4 352</u>
ACTIFS NETS		
Actifs nets investis en immobilisations	1 596	1 126
Actifs nets affectés à des projets (Note 8)	8 289	-
Actifs nets non affectés	36 072	42 130
	<u>45 957</u>	<u>43 256</u>
	<u>48 137 \$</u>	<u>47 608 \$</u>

POUR LE CONSEIL :


_____, administrateur
_____, administrateur

Vérfifié

Daniel Toupin, Comptable Agréé - Chartered Accountant



REGROUPEMENT DES MISSIONNAIRES LAÏQUES

NOTES AUX ÉTATS FINANCIERS
au 31 juillet 2005

NOTE 1 STATUTS CONSTITUTIFS ET NATURE DE L'ENTREPRISE

La compagnie a été constituée comme organisme sans but lucratif en vertu de la partie 3 de la Loi sur les compagnies du Québec. Elle est reconnue par Revenu Canada comme organisme de charité enregistré au sens de l'alinéa 149 (1)f de la Loi de l'impôt sur le revenu. Elle est également désignée comme oeuvre de charité au sens de l'alinéa 149.1 (1)b de la même Loi. Ses principales activités consistent à soutenir la participation des laïques) à la mission AD Extra et à la promotion du laïcat missionnaire.

NOTE 2 PRINCIPALES CONVENTIONS COMPTABLES

COMPTABILISATION DES PRODUITS. L'organisme REGROUPEMENT DES MISSIONNAIRES LAÏQUES applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Les apports affectés sont constatés à titre de produits de l'exercice au cours duquel les charges connues sont engagées. Les apports non affectés sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée. Les apports reçus à titre de dotation sont constatés à titre d'augmentations directes des actifs nets.

Les revenus de placement affectés sont constatés à titre de produits dans l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les revenus de placement non affectés sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont gagnés.

PLACEMENTS TEMPORAIRES. Les placements temporaires sont comptabilisés au coût.

IMMOBILISATIONS CORPORELLES. Les immobilisations corporelles sont comptabilisées au coût. Elles sont amorties en fonction de leur durée de vie utile respective selon les méthodes et les taux indiqués ci-dessous.

	Méthodes	Taux
Équipement de bureau	Amortissement dégressif	20 %
Matériel informatique	Amortissement dégressif	20 %

Vérfié

Daniel Foupin, Comptable Agréé - Chartered Accountant



REGROUPEMENT DES MISSIONNAIRES LAÏQUES

NOTES AUX ÉTATS FINANCIERS
au 31 juillet 2005

NOTE 3 PLACEMENTS TEMPORAIRES

	<u>2005</u>	<u>2004</u>
Certificat de dépôt portant intérêt au taux de 1,300 % rachetable en tout temps, échéant le 2006-07-07	25 000 \$	20 000 \$
Certificat de dépôt portant intérêt au taux de 1,400 % à terme régulier, échéant le 2006-02-06	15 024	25 892
	<u>40 024 \$</u>	<u>45 892 \$</u>

NOTE 4 DÉBITEURS

	<u>2005</u>	<u>2004</u>
Intérêts courus à recevoir	109 \$	153 \$
Taxes à recevoir	514	233
	<u>623 \$</u>	<u>386 \$</u>

NOTE 5 IMMOBILISATIONS CORPORELLES

	<u>2005</u>		<u>2004</u>	
	Coût	Amortis- sement cumulé	Valeur nette	Valeur nette
Équipement de bureau	498 \$	295 \$	203 \$	254 \$
Matériel informatique	4 227	2 834	1 393	872
	<u>4 725 \$</u>	<u>3 129 \$</u>	<u>1 596 \$</u>	<u>1 126 \$</u>

Vérfié

Daniel Toupin, Comptable Agréé - Chartered Accountant



REGROUPEMENT DES MISSIONNAIRES LAÏQUES

NOTES AUX ÉTATS FINANCIERS
au 31 juillet 2005

NOTE 6 CRÉDITEURS

	<u>2005</u>	<u>2004</u>
Frais courus à payer	1 000 \$	1 000 \$
DAS provinciales à payer	-	598
DAS fédérales à payer	-	407
	<u>1 000 \$</u>	<u>2 005 \$</u>

NOTE 7 APPORTS REPORTÉS

Les apports reportés représentent des ressources non dépensées, provenant des levées de fonds pour les projets des missionnaires qui, en vertu d'origine externe, sont destinés à couvrir les charges relatives aux projets des missionnaires laïques de l'exercice subséquent. Les variations survenues dans le solde des apports reportés sont les suivantes :

	<u>2005</u>	<u>2004</u>
Solde d'ouverture - Ressources destinées à couvrir les charges relatives aux projets des missionnaires	- \$	- \$
Moins : montant constaté à titre de produit de l'exercice	-	-
Plus : montant reçu pour l'exercice suivant	-	-
	<u>- \$</u>	<u>- \$</u>
Solde de clôture - Ressources destinées à couvrir les charges relatives aux projets des missionnaires	- \$	- \$

NOTE 8 ACTIFS NETS AFFECTÉS À DES PROJETS

	<u>2005</u>	<u>2004</u>
Réserve - Niger Pilon, Nicole	8 289 \$	- \$
	<u>8 289 \$</u>	<u>- \$</u>

Vérfié

Daniel Toupin, Comptable Agréé - Chartered Accountant



REGROUPEMENT DES MISSIONNAIRES LAÏQUES

NOTES AUX ÉTATS FINANCIERS
au 31 juillet 2005

NOTE 9 INSTRUMENTS FINANCIERS

Risque de crédit

La société consent du crédit à ses clients dans le cours normal de ses activités. Elle effectue, de façon continue, des évaluations de crédit à l'égard de ses clients et maintient des provisions pour pertes potentielles, sur créances, lesquelles, une fois matérialisées, respectent les prévisions de la direction. La société n'exige généralement pas de caution.

Pour les autres créances, la société évalue, de façon continue, les pertes probables et constitue une provision pour pertes en se fondant sur leur valeur de réalisation estimative.

Risque de taux d'intérêts

La société gère ses placements en fonction de ses besoins de trésorerie et de façon à optimiser ses revenus d'intérêts. Le taux d'intérêt effectif réalisé sur les placements temporaires durant l'exercice varie de 1,300 % à 1,400 % (2004 : 0,85 % à 2,5 %). Le taux d'intérêt moyen à la fin de l'exercice est de 1,35 % (2004 : 1,68 %). Les placements sont rachetables en tout temps.

NOTE 10 ENGAGEMENT CONTRACTUEL

Au cours du mois d'août 2003, la compagnie s'est engagée dans un bail venant à échéance le 31 août 2005. Les loyers minimaux totalisent 4 800 \$.

Vérfifié

Daniel Toupin, Comptable Agréé - Chartered Accountant



Le plan d'action 2005-2006

Pour l'année 2005-2006, les objectifs prioritaires sont d'intégrer la nouvelle coordonnatrice, de sécuriser des sources de financement et d'augmenter les revenus de la campagne de financement. Pour répondre à notre mission, nous prévoyons aussi des activités d'animation et de formation en cours d'année. Enfin, dans la poursuite de la planification de l'année précédente, nous allons également conclure des ententes avec des partenaires terrain ce qui nous permettra d'envoyer plus de membres en mission (voir le point 6).

1. CHANGEMENT À LA COORDINATION

Résultat espéré : Une coordonnatrice ou un coordonnateur est recruté-e; un processus d'intégration est effectué et la personne remplit pleinement ses fonctions.

2. FAIRE CONNAÎTRE LE RML

Résultat espéré : Augmentation du niveau de visibilité du RML en dehors du réseau des membres

Moyens :

- a. Nouveau site Internet
- b. Présence au Carrefour missionnaire de l'Université Laval à Québec
- c. Présence du RML comme ressource dans divers sites Internet

3. SÉCURISER LES SOURCES DE FINANCEMENT EN PROVENANCE DES COMMUNAUTÉS RELIGIEUSES

Résultat espéré : Augmentation des dons et des références venant des communautés religieuses

Moyens :

- a. Rencontrer les communautés désireuses d'avoir plus d'information sur le RML
- b. Rencontrer les membres qui ont des liens avec des communautés religieuses

4. RENFORCER LES LIENS À L'INTÉRIEUR DU RML

Résultat espéré : Les membres se connaissent mieux, le réseau s'est resserré et des actions de partage ont été réalisées.

Moyens :

- a. Organiser au moins une rencontre des membres du Regroupement
- b. Diffuser des nouvelles des membres sur Internet et/ou dans le Saint-Glé



5. CONTRIBUER À LA FORMATION DES PERSONNES ENGAGÉES DANS LA COOPÉRATION

Résultat : Des personnes intéressées à un engagement en coopération ont eu l'occasion de réfléchir sur le sens de leur démarche et de recevoir un éclairage sur le monde de la coopération internationale.

Moyen : Tenir une activité de formation pour les personnes qui désirent recevoir une orientation quant à leur intention de s'engager en coopération.

6. ASSURER LA SUITE DU PLAN D'ACTION 2004-2005

6.1 GÉNÉRER DES PARTENARIATS-PROJETS

Résultat espéré : 5 nouveaux partenariats-projets sont mis en œuvre d'ici 3 ans

Moyens : a. Développer une instrumentation adéquate

5 critères généraux

- des projets dont la finalité est cohérente avec les valeurs de l'organisme
- des projets qui ont une portée développementale et non seulement caritative
- des projets qui sont de nature participative
- des projets dont la gestion répond à des critères de transparence, d'utilisation adéquate des fonds et de bonne reddition des comptes
- des projets qui supposent l'implication d'un ou de plusieurs volontaires

1 outil d'appréciation des partenariats-projets (grille)

- b. Évaluer les partenariats-projets actuels
- c. Effectuer des démarches en vue d'obtenir de nouveaux partenariats-projets (par le biais de membres qui oeuvrent sur le terrain)
- d. Évaluer le potentiel des ressources financières existantes

Résultat en date du l'automne 2005

Un nouveau projet a été mis sur pied et quatre (Mali, Guatemala, Haiti, Peru) sont à l'étude.



6.2 GÉNÉRER DES CANDIDATURES COMPÉTENTES

Résultat espéré : 20 volontaires compétents oeuvrent à l'intérieur de partenariats-projets chaque année

- Moyens :**
- a. Réviser les critères dans le choix des volontaires (Disposer d'un outil d'autoévaluation des capacités)
 - b. Effectuer des démarches pour trouver des candidats compétents
 - c. Développer et consolider des partenariats avec des organismes de formation pour la préparation des volontaires

Résultat en date du l'automne 2005

Nous avons eu cette année 11 membres en mission ce qui est assurément un pas dans la bonne direction. Nous sommes très heureux de pouvoir les aider à réaliser leur mission!



Les donateurs de 100 \$ et plus

Communautés Religieuses

Abbaye Saint-Benoît
La Fiducie du Centre missionnaire Sainte-Thérèse
Abbaye Cistercienne d'Oka
La Compagnie de Jésus
Les Franciscains Province Saint-Joseph
Les Frères Maristes d'Iberville
Les Missionnaires du Sacré-Cœur
La Société des Missions Étrangères
La Congrégation du Saint-Esprit
Les Filles de Jésus
Les Frères du Sacré-Coeur
Missions des Pères de Sainte-Croix
Les Frères des Écoles Chrétiennes
Ordre hospitalier de St-Jean de Dieu
Les Frères de Saint-Gabriel du Canada
Les Sœurs de l'Assomption de la Sainte Vierge
Les Sœurs de la Congrégation de Notre-Dame
Les Sœurs Dominicaines de la Trinité
Les Filles de la Charité du Sacré-Cœur de Jésus
Institut des Filles Réparatrices du Divin-Cœur
Les Sœurs Franciscaines missionnaires de l'Immaculée Conception
Les Missionnaires de l'Immaculée-Conception
Les Sœurs Missionnaires de Notre-Dame des Apôtres
Institut des Sœurs de l'Immaculée
Les Filles de Marie-de-l'Assomption
Les Sœurs de Miséricorde
Les Sœurs de Notre-Dame du Saint-Rosaire
Les Oblates Franciscaines de Saint-Joseph
Les Religieuses Adoratrices du Précieux Sang
Les Soeurs de la Présentation de Marie
Les Sœurs de la Providence
Les Sœurs de Sainte-Anne
Les Sœurs des Sacrés-Cœurs de Jésus et de Marie
Les Sœurs de Saint-François d'Assise
Les Sœurs de Saint-Joseph de Saint-Hyacinthe
Les Sœurs de Saint-Paul de Chartres
L'Ordre des Dominicains
Les Religieuses Trinitaires
Missionnaires de Mariannahill
Les Sœurs de Saint-François d'Assise
Les Religieuses Trinitaires
La Congrégation des Sœurs des Saints-Cœurs de Jésus et de Marie
Les Prêtes de Saint-Sulpice de Montréal



Évêques

Monsieur le Cardinal Jean-Claude Turcotte
Monseigneur Pierre Morissette
Monseigneur Raymond Saint-Gelais
Monseigneur Clément Fecteau
Monseigneur Martin Veillette
Monseigneur Reynald Rouleau, OMI

Organismes

AFÉAS St-Hilaire
Institut séculier des Oblates missionnaires de Marie Immaculée
Missio Canada

Individus

Monsieur Rosaire Fafard
Monsieur André Turcotte
Monsieur Rolland Litalien, p.s.s.
Monsieur Bruno B. Setz
Madame Jeannine Guitard
Madame Lise Privyk
M. et Mme François & Louise Bory
Monsieur Ronald Dieleman
Madame Françoise Emmell
Madame Louise Royer
Madame Bernadette St-Jean
Madame Ghislaine Tremblay
Madame Louise Roy
Monsieur Simon Berthelot
Madame Carole Guévin
Madame Hayat Mirza
Madame Claudette Boulianne
Monsieur Bertrand St-Onge
Monsieur Raynald Borgia
Madame Diane Trudeau

Merci à nos
généreux donateurs!